OSNOVNA ŠKOLA ALOJZIJA STEPINCA

ZAGREB, Palinovečka 42

KLASA: 112-07/22-02/08

URBROJ: 251-313-01-22-3

Zagreb, 17. listopada 2022.

Na temelju članka 11. i članka 12. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Alojzija Stepinca Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

**Odluku o načinu i području vrednovanja i procjene kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto učitelja Engleskoga jezika**

Dana 17. listopada 2022. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole objavljen je natječaj za radno mjesto učitelja Engleskoga jezika.

Sukladno odredbama Pravilnika provest će se pisana i usmena provjera kandidata.

Područje provjere obuhvaća metodiku nastave engleskoga jezika te provjeru stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija vezanih za obavljanje poslova predmetnog radnog mjesta, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u osnovnoj školi, dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu, komunikacijske vještine.

Izvori za pripremu provjere znanja:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08., 86/09.92/10, 105/10-ispr. i 90/11., 5/12,16/12, 86/12 i 126/12- pročišćeni tekst, 94/13., 152/14., 07/17,i 68/18., 98/19 i 64/20)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 82/2019.)
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/2015. i NN 3./17.)

Pisanu provjeru znanja smatra se da je zadovoljio kandidat koji je ostvario najmanje 60% bodova. Kandidat koji nije zadovoljio na pisanoj provjeri ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru. Kandidat koji nije pristupio najavljenoj pisanoj provjeri više se ne smatra kandidatom.

Rezultate pisane provjere i poziv na razgovor, odnosno odluku o mjestu, vremenu i trajanju razgovora Povjerenstvo će objaviti na web stranici Škole najkasnije tri dana prije održavanja razgovora.

Svaki član Povjerenstva kandidatima postavlja po tri pitanja i vrednuje rezultat razgovora bodovima od 0 do 10 bodova. Bodovi dobiveni od svih članova Povjerenstva se na kraju razgovora zbrajaju. Konačan rezultat razgovora je zbroj bodova svih članova Povjerenstva podijeljen sa 3. Nakon obavljenog razgovora, Povjerenstvo utvrđuje rang – listu kandidata koji su pristupili razgovoru.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA