OSNOVNA ŠKOLA BEDENICA

BEDENICA 111

10 381 BEDENICA

KLASA: 112-01/21-03/05

URBROJ: 238/01-122-21/04

Bedenica, 20.5.2021.

**POZIV NA TESTIRANJE**

**TESTIRANJE KANDIDATA** u postupku natječaja za radno mjesto učitelja geografije na neodređeno, nepuno radno vrijeme (25 sati tjedno), koji je objavljen dana 6. svibnja 2021. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Bedenica <http://os-bedenica.skole.hr/zaposlenje> u rubrici pod nazivom „ZAPOŠLJAVANJE“.

**održat će se dana 25. svibnja 2021. godine**

 **u Osnovnoj školi Bedenica, Bedenica 111**

Na testiranje se pozivaju kandidati koji ispunjavaju uvjete iz članka 105. st. 6. točke a) Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Redni broj | Prezime i ime kandidata | Vrijeme |
| 1. | Ciper, Filip | 12.45 |
| 2. | Fišter, Maja  | 13.00 |
| 3.  | Grmek, Luka | 13.15 |
| 4. | Krpanić, Ivana | 13.30 |
| 5. | Zovko, Slavko | 13.45 |

Kandidati koji ne pristupe testiranju, više se neće smatrati kandidatima na natječaju.

Poziv za testiranje bit će upućen mailom na adresu kandidata.

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Pisana provjera kandidata provest će se putem razgovora (intervjua).

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat provjere za svakog pojedinog kandidata koji je pristupio razgovoru u bodovima od 0 do 5.

**SADRŽAJ TESTIRANJA:**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 52/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20)
2. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ br. 112/10 i 82/19)
3. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Geografija za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj („Narodne novine“ br. 7/2019).

 POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA