

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17 i 98/19), te članka 43. i 187. Statuta Osnovne škole-Scuola elementare DOLAC, Školski odbor Osnovne škole-Scuola elementare DOLAC, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji Radničkog vijeća, dana 20. svibnja 2022. donosi:

P R A V I L N I K O I Z M J E N A M A I D O P U N A M A P R A V I L N I K A O R A D U

Članak 1.

U čitavom tekstu Pravilnika riječi: „Ured državne uprave u Primorsko-goranskoj županiji nadležnom za poslove obrazovanja“ u određenom padežu zamjenjuje se riječima: „upravno tijelo Primorsko-goranske županije nadležno za poslove obrazovanja“ u odgovarajućem padežu.

Članak 2.

U čitavom tekstu Pravilnika riječi: „ured državne uprave“ u određenom padežu zamjenjuje se riječima: „upravno tijelo županije nadležno za poslove obrazovanja“ u odgovarajućem padežu.

Članak 3.

U članku 6. stavak 4. riječi „Pravilnikom o stručnoj spremi i pedagoško psihološkom obrazovanju učitelja i stručnih suradnika u osnovnom školstvu“ mijenjaju se riječima „Pravilnikom o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi.“

Članak 4.

U članku 7. stavku 4. riječi „istraga, da nije podignuta pravomoćna optužnica ili optužni prijedlog i da za osobu nije izrečena nepravomoćna osuđujuća presuda za kaznena djela za koja je zapriječena novčana kazna ili kazna zatvora“ mijenjaju se riječima „kazneni postupak za kaznena djela koja se progone po službenoj dužnosti, odnosno da u Republici Hrvatskoj nije doneseno pravomoćno rješenje o provođenju istrage, ne postoji potvrđena optužnica, nije donesena presuda o izdavanju kaznenog naloga, odnosno da nije donesena nepravomoćna presuda“.

Članak 5.

U članku 11. iza stavka 6. dodaju se novi stavci 7. i 8., a koji glase:

„U roku od 60 dana od dana zaključenja ugovora o radu, na temelju javnog natječaja, Škola je obvezna od institucije koja je izdala svjedodžbu ili diplomu ili drugu ispravu o završenom stupnju školovanja odnosno osposobljavanja, na temelju koje se radnik zaposlio, zatražiti potvrdu o vjerodostojnosti predmetne isprave.“

Ukoliko nakon provjere iz stavka 7. ovog članka se utvrdi da isprava nije vjerodostojna, ugovor o radu prestaje po sili zakona, a Škola podnosi kaznenu prijavu stvarno i mjesno nadležnom tijelu kaznenog progona.“.

Članak 6.

U članku 27. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:
„Iznimno od stavka 2. ovoga članka rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti pripravnika za rad, korištenja roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta,

odnosno drugih iznimnih i opravdanih okolnosti produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad odnosno predmetna okolnost.“
Dosadašnji stavci 3. i 4. postaju stavci 4. i 5.

Članak 7.

U članku 29. iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:
„Iznimno od stavka 3. ovoga članka rok za stjecanje pedagoških kompetencija odnosno polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti pripravnika za rad, korištenja roditeljnog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta, odnosno drugih iznimnih i opravdanih okolnosti produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad odnosno predmetna okolnost.“

Članak 8.

U članku 32. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:
„Radnik može raditi s polovicom punog radnog vremena i koristiti mirovinu u skladu s odredbama zakona o radu, Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te Zakona o mirovinskom osiguranju.“

Članak 9.

Iza članka 38. dodaje se nova podglava i novi članak 38.a, a koji glase:

• Slobodni sati/dani

Članak 38.a

Radnicima stručne službe i administrativno-tehničkog osoblja se za prekovremeni rad omogućuje korištenje slobodnih dana odnosno slobodnih sati, osim ukoliko Ravnatelj ne odluči da postoje opravdani razlozi za isplatu novčane naknade za prekovremeni rad.

Odredbe stavka 1. ovog članka primjenjuju se i na ostale radnike, kada nije moguće istima isplatiti naknadu za prekovremeni rad.

Slobodni dani odnosno slobodni sati se računaju tako da se svakih 30 minuta prekovremenog rada računaju kao polovica slobodnog sata.

Na odgovarajući način se odredbe ovog članka odnose i na rad subotom i nedjeljom odnosno rad za državne praznike i blagdane, ali se u slučaju rada subotom, svakih 30 minuta rada računa se kao jedan (1) slobodan sat, dok se u slučaju rada nedjeljom, blagdanom i praznikom svakih 30 minuta rada računa kao 2 slobodna sata.

Radnici koji su ostvarili pravo na slobodne dane odnosno sate, iste moraju iskoristiti u dogovoru s Ravnateljem u roku od dvije godine od sticanja prava na iste.

Radnici slobodne dane odnosno sate, mogu koristiti u obliku cjelovitih dana ili pojedinačnih sati (opravdano odsustvo s radnog mjesta), sukladno odredbama prethodnog stavka ovog članka.

Za vrijeme korištenja slobodnih dana odnosno sati radniku pripada pravo na naknadu plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu navedenom u ugovoru o radu.“

Članak 10.

U članku 43. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:
„Radnik izabran za suca porotnika ili suca porotnika za mladež ili člana arbitraže ili člana suda časti ima pravo na 1 dodatni dan godišnjeg odmora, povrh oni ostvarenih sukladno odredbama prethodnog stavka ovog članka ovog Pravilnika i odredbama kolektivnih ugora.“

Dosadašnji stavak 2. postaje stavak 3.

Članak 11.

U članku 47. stavku 5. iza riječi „odnosa“, dodaje se zarez i riječi „osim u slučaju odlaska u mirovinu kada ima pravo na puni godišnji odmor“.

Članak 12.

U članku 52. u stavku 1. u podstavku 1. iza riječi „braka“ dodaju se riječi „ili životnog partnerstva“.

U stavku 1. u podstavku 2. iza riječi „rođenja“ dodaju se riječi „ili posvajanja“.

U stavku 1. podstavak 3. mijenja se i glasi:

„smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja i unuka, skrbnika i staratelja – 5 radnih dana“

U stavku 1. podstavak 4. mijenja se i glasi:

„smrti djeda ili bake te roditelja supružnika – 2 radna dana“

U stavku 1. podstavak 7. mijenja se i glasi:

„teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta“

U stavku 1. iza podstavka 12. dodaju se novi podstavci 13. i 14., a koji glase:

• uređenje stana – 3 radna dana

• doškolovanje, prekvalifikacija ili poslijediplomski studij – 10 radnih dana.“

Iza stavka 2. dodaje se novi stavci 3. i 4. koji glase:

„Radnik ima pravo koristiti plaćeni dopust iz članka 1. podstavka 14. po potrebi, u dogovoru s Ravnateljem, u svakom polugodištu do navedenog broja radnih dana.

Radnik izabran za suca porotnika ili suca porotnika za mladež ili člana arbitraže ili člana suda časti ima pravo na plaćeni dopust u onom broju dana koliko provedba postupaka u kojima sudjeluje to zahtijeva.“

Članak 13.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„U slučaju sumnje da je radniku Škole psihofizičko zdravlje narušeno u mjeri da bi njegova radna sposobnost mogla biti smanjena, ravnatelj Škole će uputiti Školskom odboru obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na liječnički pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijalista medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti.

Školski odbor donijet će odluku o upućivanju radnika na liječnički pregled prema stavku 1. ovoga članka ako utvrdi da je prijedlog ravnatelja Škole opravdan.

Ako radnik odbije izvršiti odluku iz stavka 1. ovoga članka, otkazat će mu se ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja radi kršenja obveza iz radnog odnosa.

Ako ovlaštenom prosudbom izabranog doktora specijalista medicine rada bude utvrđeno da radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati obveze u odgojno-obrazovnom radu, ravnatelj Škole će istu prosudbu uputiti izabranom doktoru medicine primarne zdravstvene zaštite radnika radi pokretanja postupka za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja na temelju smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost ili djelomičnog, odnosno potpunog gubitka radne sposobnosti.“

Članak 14.

Članak 61. mijenja se i glasi:

„Prikupljanje, obrada i uporaba osobnih podataka u Školi obavlja se u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati nadležnim službama u skladu s odredbama Zakona o radu ili drugog zakona te Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Radnikovi osobni podaci mogu se dostavljati trećima samo uz njegovu prethodnu pisanu privolu, osim kada je dostava osobnih podataka radnika propisana zakonskim odredbama, u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Ravnatelj Škole dužan je imenovati službenika za zaštitu podataka u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.“

Članak 15.

U članku 65. iza stavka 7. dodaje se novi stavak 8. koji glasi:

„U postupku zaštite dostojanstva radnika primjenjuju se i odredbe Kolektivnog ugovora.“

Članak 16.

Iza članka 100. dodaje se nova glava i članak 100.a, a koji glase:

„RAD NA DALJINU

Članak 100.a

Kada za to postoji opravdani razlog, Ravnatelj može radniku odlukom odrediti rad na daljinu.

Rad na daljinu može se odrediti radniku čija priroda posla to dopušta i u okolnostima u kojima nije suprotna zakonskim propisima, ugovornim odredbama i napucima Vlade Republike Hrvatske ili nadležnog ministarstva.

Ravnatelj je dužan odrediti rad na daljinu kada to naloži nadležna epidemiološka služba ili u drugim slučajevima kada to nalažu nadležna tijela, a predmetne mjere su usmjerene javnom zdravlju i sigurnosti i sigurnosti i zdravlju učenika.

Ravnatelj je dužan provjeriti opremljenost radnika radnom opremom za rad na daljinu i u slučaju da radnik nema nužnu opremu istu mu osigurati.

U slučaju rada na daljinu Škola je dužna osigurati poštivanja propisa iz područja zaštite na radu.

Radnik je dužan rad vršiti s lokacije koju prijavi Ravnatelju i pridržavati se pravila rada na siguran način.

Ako drugim pozitivnim propisima nije drugačije predviđeno, Škola može snositi dio troškova radnika koji radi na daljinu, sukladno svojim financijskim mogućnostima.“

Članak 17.

Odredbe ovog Pravilnika, nemaju retroaktivno djelovanje.

Članak 18.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od objave na oglasnoj ploči.

Nakon što stupi na snagu Pravilnik će se objaviti na mrežnim stranicama Škole.

KLASA: 011-03/22-02/1

URBROJ: 2170-55-04/1-22-1

Rijeka, 20. svibnja 2022.

Predsjednica Školskog odbora

Matulja Sošić

Soraja Matulja Sošić

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Škole dana 20. svibnja 2022. godine i stupio je na snagu dana 30. svibnja 2022. godine



Ravnateljica

Dunja Kučan Nikolić

Članak 1.

U stavom osmi Pravidnika škole "Tina" državne uprave u Primorsko-goranskoj županiji nadležnom za poslove obrazovanja" u određenom području zamjenjuje se tijelom "Uprava u Općini Primorsko-goranske županije nadležno za poslove obrazovanja" u odgovarajućem području.

Članak 2.

U stavom osmi Pravidnika škole "Tina" državne uprave" u određenom području zamjenjuje se tijelom "Upravno tijelo županije nadležno za poslove obrazovanja" u odgovarajućem području.

Članak 3.

U članku 6. stavak 4. riječi "Pravidnikom o stručnoj spremi i pedagoško-psihološkom obrazovanju učitelja i stručnih suradnika u osnovnim školama" mijenja se riječima "Pravidnikom o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi."

Članak 4.

U članku 7. stavku 4. riječi "osoba, da nije izvršila prethodna opuzivanja ili ostali prejedlog i da za osobu nije izvršena neprovisionalna kaznena prijava za kaznena djela za koja je zapriječena novčana kazna ili kazna zatvora" mijenja se riječima "osoba postupak za kaznena djela koja se progone po službenoj dužnosti, odnosno da u Republici Hrvatskoj nije donesena pravomoćna presuda o provedenju istrage, ne postoji potvrđena optužnica, nije donesena presuda o izdavanju kaznenog naloga, odnosno da nije donesena reprezentativna presuda".

Članak 5.

U članku 11. iz stavka 6. dodaju se novi stavci 7. i 8. koji glase:
"U roku od 90 dana od dana sklapanja ugovora o radu, na temelju prilogu 1. obrazložen, škola je obvezna od institucije koja je izdala vještčinu ili diplomu ili drugu upravu u završenom stupnju školovanja odnosno osposobljavanja, na temelju koje se riječi zapošlo, izdatu potvrdu o vjerodostojnosti predmetnog osposobljavanja.
Ukoliko nakon provjere iz stavka 7. ovog članka utvrdi se da uprava nije vjerodostojna, ugovor o radu prestaje po sili zakona, a Škola podnosi kaznenu prijavu stvarno i mjesto nadležnom tijelu kaznenog progona."

Članak 6.

U članku 27. iz stavka 7. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:
"Istom od stavka 2. ovog članka osim za postupanje stručnog tima u slučaju privremene nesposobnosti nastavnika za rad, izvršenja roditeljskog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta,