

Osnovna škola „Gustav Krklec“ Maruševac
Čalinec 78
42243 Maruševac
KLASA: 112-02/24-01/2
URBROJ: 2186-127-01-24-4
Čalinec, 14. lipnja 2024.

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Gustav Krklec“ Maruševac, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/24-01/2, URBROJ: 2186-127-01-24-1) od 11. 6. 2024. za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu spremača/ice, 1 izvršitelj/ica, rad na neodređeno, nepuno radno vrijeme od 35 sati tjedno, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata donosi

SADRŽAJ I NAČIN VREDNOVANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KANDIDATKINJA ZA VREDNOVANJE

PRAVILA VREDNOVANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi „Gustav Krklec“ Maruševac, obavit će se provjera znanja i sposobnosti kandidata i kandidatkinja (u daljnjem tekstu: kandidata, ravnopravno za oba spola).

Provjera se sastoji od jednog dijela, razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom.

Kandidati su obvezni pristupiti provjeri znanja i sposobnosti putem razgovora (intervjua).

Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije vrednovanja utvrđuje identitet kandidata.

Vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne ili potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će pristupiti vrednovanju kandidata (intervjuu).

Za vrijeme razgovora (intervjua) nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se vrednovanje odvija i
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima vrednovanja, bit će udaljen s vrednovanja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti vrednovati.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju za rad u školi.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 5 bodova od ukupno 10 mogućih bodova.

Nakon obavljenog vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rezultat za svakog kandidata koji je pristupio vrednovanju.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje su:

- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno – tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi, NN 40/2014,
- Kućni red Škole, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/pravilnici>
- Pravilnik o zaštiti na radu, <http://os-gkrklec-calinec.skole.hr/pravilnici>



Povjerenstvo za vrednovanje kandidata