OSNOVNA ŠKOLA IVANA FILIPOVIĆA

OSIJEK, KALNIČKA 48

Osijek, 22. listopada 2020.

 Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za **radno mjesto učitelja Informatike**, koji je objavljen dana 28. rujna 2020. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole Ivana Filipovića, Osijek

 ( <http://www.os-ifilipovica-os.skole.hr/skola/ploca> )objavljuje:

Nakon provedene provjere praktičnog znanja, sposobnosti i vještina, Povjerenstvo prema ostvarenom broju bodova ove provjere znanja objavljuje:

**R E Z U L T A T**

**provjere praktičnog znanja, sposobnosti i vještina**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Redni broj | PREZIME I IME PODNOSITELJA PRIJAVE | Ukupan broj bodova/ postotak | Zadovoljio/Nije zadovoljio |
| 1. | Čota, Vlatka | 11/100% | zadovoljio |
| 2. | Matić, Jelena | 9/81% | zadovoljio |

Kandidat koji nije zadovoljio na provjeri praktičnog znanja, sposobnosti i vještina, ne ostvaruje pravo na pristup intervjuu.

**Povjerenstvo objavljuje**

**POZIV NA**

**RAZGOVOR - INTERVJU**

**koji će se održati dana 27. listopada 2020. godine s početkom u 13,00 sati**

**u Osnovnoj školi Ivana Filipovića, Osijek**

**Na razgovor se pozivaju sljedeći kandidati koji su zadovoljili na provjeri praktičnog znanja, sposobnosti i vještina te ostvarili najmanje 60% bodova.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Redni broj** | **Prezime i ime kandidata** | **Vrijeme intervjua** |
| 1. | Čota, Vlatka | 13,00 |
| 2 | Matić, Jelena | 13,30 |

Ako kandidat ne pristupi intervjuu, smatrat će se da je povukao svoju prijavu na natječaj.

Kandidat koji ne pristupi intervjuu u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak intervjua, ne smatra se kandidatom natječaja.

Povjerenstvo na razgovoru s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat na razgovoru zadovoljio ako je ostvario najmanje 60% bodova od ukupnog broja bodova.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na svim provedenim postupcima vrednovanja koju zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA