

Temeljem članka 58. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi Školski odbor na prijedlog Učiteljskog vijeća donosi dana 20.11.2008 :

ETIČKI KODEKS

Uvodne odredbe

Članak 1.

Izrazi u ovom Kodeksu koji su u muškom ili ženskom rodu primjenjuju se analogno na suprotni spol.

Etičkim kodeksom OŠ „Kozala“ , Rijeka (u daljnjem tekstu Škola) utvrđuju se pravila dobrog ponašanja i međuljudskih odnosa, utemeljena na općeprihvaćenim pozitivnim normama ponašanja i morala društvene zajednice koju činimo.

Članak 2.

Osobna je odgovornost i obveza svakog radnika/radnice OŠ „Kozala“ težnja prema najvišim etičkim standardima vlastitog ponašanja, ali i u dobroj vjeri i s iskrenošću upućivanje drugih da iste standarde realiziraju u svom svakodnevnom životu i radu.

Članak 3.

Dužnost je svakog radnika/radnice OŠ „Kozala“ poticati etično ponašanje kod svojih kolega, suradnika, te s posebnim obzirom i senzibilitetom učenika i njihovih roditelja, hranitelja ili skrbnika. Sve te osobe , a naročito učenike moramo svojim primjerom poticati na etično ponašanje u Školi, obitelji i široj društvenoj zajednici.

Članak 4.

U obavljanju odgojno-obrazovnog rada radnici su obvezni pridržavati se ovog Kodeksa i odredbi čl. 4. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi kao i etičkih odrednica ovog Kodeksa čiji su sastavni dio.

Etičke odrednice

Članak 5.

U službenom ophođenju radnici OŠ „Kozala“ dužni su za vrijeme nastave, sjednica, sastanaka i svih formalnih skupova Škole, kao i u ophođenje s roditeljima i strankama služiti se službenim hrvatskim odnosno latiničnim pismom.

Članak 6.

Svaki radnik OŠ „Kozala“ obavljajući svoje dužnosti i izvršavajući svoje obveze mora postupati profesionalno, nepristrano i pristojno, primjenjujući svo svoje stručno znanje i životno iskustvo.

Članak 7.

Radnici Škole u obvezi su postupiti i ponašati se prema drugim radnicima, učenicima i roditeljima prije svega jednako, uvažavajući međusobne razlike, te polazeći od stava da nas različitosti obogaćuju, a ne da nas razdvajaju.

Zabranjuje se diskriminacija bilo kojeg predznaka i oblika od strane radnika Škole prema kolegama, učenicima ili roditeljima.

Članak 8.

Radnik ne smije ometati druge radnike u obavljanju njihovih dužnosti. Radnici su obvezni međusobno razmjenjivati mišljenja i informacije o pojedinim stručnim pitanjima.

Članak 9.

Međusobni odnosi radnika temelje se na uzajamnom povjerenju, međusobnom uvažavanju i poštivanju, suradnji, te pristojnosti i strpljenju.

Članak 10.

Ravnatelj ili nadređeni radnik (npr. zamjenik ravnatelja, tajnik, voditelj smjene i slično) mora poticati radnike na kvalitetno i učinkovito obavljanje poslova, koji su pak dužni prema dobivenim uputama u skladu s naravi i vrstom posla isti obaviti.

Članak 11.

Dužnost je svakog radnika da spriječi i da upozori nadređenog na radnje, postupke i ponašanja koja imaju za cilj nekoga povrijediti, poniziti ili diskriminirati po bilo kojoj osnovi.

Članak 12.

Radnik je u obvezi iz razloga kolegijalnosti braniti i štiti bilo kojeg radnika od neutemeljenih i neistinitih optužbi ili objeda, kao i njima sličnih postupaka.

Članak 13.

Međusobna suradnja radnika Škole se temelji na iskrenosti, kritičnosti i inazmjerni iskustava i znanja. Nesporazumi se moraju rješavati na uljuđen način i ne smiju biti razlog ili povod za nekorektno ponašanje ili nekorektne postupke.

Članak 14.

Svaki radnik Škole obavezan je poštivati trud, rad, zalaganje na radu, stručnost, dostojanstvo, etičnost, ljudskost i osobnost drugog radnika.

Javni nastupi radnika

Članak 15.

U svim oblicima i vidovima javnih nastupa, ako i djelovanja u kojima predstavlja Školu, Radnik je obavezan iznositi i štiti stavove i usvojena shvaćanja svoga kolektiva.

Članak 16.

Prilikom javnog iznošenja stavova i mišljenja Škole, radnik je obavezan iznositi ih tako da pritom zastupa, štiti i promiče status i ugled Škole kao i svoj osobni ugled.

Prijelazne i završne odredbe

Članak 17.

Ovaj kodeks obavezuje sve zaposlene radnike Škole, bez obzira na njihov status i radno mjesto.

Članak 18.

O kršenju ovog Kodeksa radnik je dužan izvjestiti osobu koju je imenovalo Radničko vijeće, a koja je ovlaštena pratiti, nadzirati provođenje i poštivanje odredbi Kodeksa, upozoravati na propuste i kršenja istog, te upozoriti da će prekršitelji snositi sankcije izglasane i usvojene na sjednici Radničkog vijeća. Iste su zajedno s ovim Kodeksom izvještene na oglasnoj ploči u zbornici Škole. Sankcije će izricati Ravnatelj.

Članak 19.

Ovaj Kodeks se može mijenjati u svrhu poboljšanja i unapređenja natpolovičnom većinom glasova svih članova Skupa radnika.

Članak 20.

Ravnatelj Škole ili tajnik su dužni upoznati novopridošle radnike s odredbama ovog Kodeksa.

Članak 21.

Ovaj kodeks kao i sankcije za kršenje istoga izvjesit će se na oglasnoj ploči u zbornici Škole.

Članak 22.

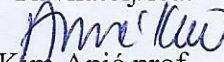
Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog (8) dana nakon što ga usvoji Školski odbor natpolovičnom većinom prisutnih članova na sjednici odnosno stupa na snagu 29.11.2008. godine.

Klasa: 003-05/08-01/12

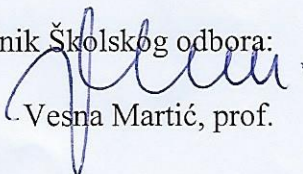
Ur.Broj: 2170-55-01-08-01-01

U Rijeci, 20.10.2008.

Ravnatelj/ica:


Kim Anić, prof.

Predsjednik Školskog odbora:


Vesna Martić, prof.

Predstavnik Zaposleničkog vijeća


Jasmina Rajković, prof.