

**OSNOVNA ŠKOLA MARINA DRŽIĆA**  
**20 000 DUBROVNIK, VOLANTINA 6**  
**Tel. 020/450 646; fax. 020 413191**  
**e- mail: [ured@os-mdrzica-du.skole.hr](mailto:ured@os-mdrzica-du.skole.hr)**

Klasa: 112-02/23-01/5

Ur. broj: 2117-1-128-02-23-3

Dubrovnik, 28. rujna 2023.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22) i članka 12. i 13. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje na prijedlog ravnateljice Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

#### ODLUKU

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I

Za natječaj objavljen dana 28. rujna 2023. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Škole za radna mjesta:

1. Učitelj/ica edukator rehabilitator za rad u odgojno obrazovnim skupinama u Školi s posebnim programom, 5 izvršitelja na puno, neodređeno radno vrijeme
2. Učitelj/ica edukator rehabilitator za rad u Školi s posebnim programom, 1 izvršitelj na puno, određeno radno vrijeme (nastava u kući za 2023./2024. školsku godinu)
3. Učitelj/ica edukator rehabilitator za rad u Školi s posebnim programom, 1 izvršitelja na nepuno, određeno radno vrijeme (20 sati tjedno – nastava u kući za 2023./2024. školsku godinu)
4. Stručni suradnik pedagog za rad u posebnom programu za djecu s teškoćama u razvoju u Školi s posebnim programom do povratka na rad radnice s rodiljnog dopusta
5. Učitelj/ica informatike, 1 izvršitelj na nepuno neodređeno radno vrijeme (16 sati tjedno)
6. Učitelj/ica matematike, 1 izvršitelj na nepuno određeno radno vrijeme (20 sati tjedno) do povratka radnice na rad u punom radnom vremenu
7. Učitelj/ica hrvatskog jezika, 1 izvršitelj na puno određeno radno vrijeme do povratka radnice na rad s roditeljskog dopusta
8. Spremač/ica, 1 izvršitelj na puno neodređeno radno vrijeme

utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

- za radna mjesta od rednog broja 1. do 7. područje procjene odnosno vrednovanja kandidata su poznavanje propisa iz oblasti odgoja i obrazovanja:

1. **Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine", broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10. – ispr., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18. 98/19, 64/20),**
2. **Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine", broj 112/10,82/19)**
3. **Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju ("Narodne novine", broj 24/15.)**
4. **Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera („Narodne novine“, broj 94/15, 3/17),**

**5. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama („Narodne novine“, broj 47/17),**

**6. Nacionalni kurikulum**

- za radna mjesta pod rednim brojem 8. područje procjene odnosno vrednovanja kandidata su poznavanje propisa iz oblasti odgoja i obrazovanja i to:

**Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi ("Narodne novine", broj 40/14)**

Vrednovanje i procjena kandidata provest će se:

- za radna mjesta od rednog broja 1. do 4. i za radno mjesto pod rednim brojem 8. usmeno putem intervjua.
- za radna mjesta od rednog broja 5. do 7. pismeno i usmeno putem intervjua.

Povjerenstvo će u razgovoru s kandidatom procijeniti stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata, dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.



Predsjednica Povjerenstva

*[Handwritten signature]*