

REPUBLIKA HRVATSKA  
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA  
GRAD SINJ  
OSNOVNA ŠKOLA MARKA MARULIĆA  
KLASA: 112-01/20-01/58  
URBROJ: 2175-12-01-20-2  
Sinj, 16. prosinca 2020.

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Marka Marulića Sinj, a vezano uz raspisane natječeaje od 3. prosinca 2020., za zasnivanje radnog odnosa na radnim mjestima: domar na određeno puno radno vrijeme (do povratka privremeno odsutnog radnika s bolovanja); spremač/ica 3 – 1 izvršitelj/ica, rad na određeno puno radno vrijeme do izbora po natječaju po dobivenoj suglasnosti; spremač/ica 2 – 1 izvršitelj/ica, rad na određeno puno radno vrijeme (do povratka privremeno odsutne radnice s bolovanja ); spremač/ica 1 – 1 izvršitelj/ica, rad na određeno puno radno vrijeme (do povratka privremeno odsutne radnice s bolovanja ); spremač/ica – 1 izvršitelj/ica, rad na određeno nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno ) do izbora po natječaju po dobivenoj suglasnosti posebno Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje

## **ODLUKU O NAČINU I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA PRAVILA:**

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Marka Marulića Sinj, obaviti će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Sukladno članku 15. stavak 1. točka 5. Pravilnika pomoćno- tehnički radnici u pravilu se testiraju usmeno, razgovorom i/ili određivanjem obavljanja određenog posla iz djelokruga rada.

Razgovorom se procjenjuje:

- znanje, sposobnosti i vještine kandidata koji proizlaze iz djelokruga rada,
- motiviranost kandidata,
- vještine komuniciranja kandidata,
- samopouzdanje kandidata,
- ozbiljnost kandidata,
- dodatna znanja kandidata

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj..

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata.

Sukladno članku 17. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja, svi članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati do tri (3) pitanja iz područja procjene odnosno vrednovanja koja se vrednuju od strane svakog Člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju.

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju radno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškome ili ženskome rodu obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Nakon utvrđivanja rezultata procjene odnosno vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koja će biti objavljena na mrežnoj stranici Osnovne škole Marka Marulića Sinj (poveznica: <http://os-mmarulica-sinj.skole.hr>) i na oglasnoj ploči Osnovne škole Marka Marulića, Sinj.

POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE  
KANDIDATA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Predsjednik Povjerenstva

v.d. ravnatelja, Marko Križanac, dipl.iur.,dipl.bibl.

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole,
2. Arhiva škole.