

REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJA SPLITSKO-DALMATINSKA
GRAD SINJ
OSNOVNA ŠKOLA MARKA MARULIĆA
KLASA: 112-04/22-01/284
URBROJ: 2181-287-01-22-1
Sinj, 29. prosinca 2022. g.

Na temelju Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Marka Marulića Sinj, a vezano uz raspisani natječaj 19. prosinca 2022., za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu **Tajnik/ica - 1** izvršiteljica rad na neodređeno puno radno vrijeme Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje objavljuje:

ODLUKU O NAČINU I PODRUČJU PROCJENE ODNOSNO VREDNOVANJA KANDIDATA **PRAVILA:**

Sukladno odredbama *Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja* u Osnovnoj školi Marka Marulića Sinj, obaviti će se procjena odnosno vrednovanje kandidata.

Način procjene odnosno vrednovanja bit će obavljen putem pisane procjene odnosno vrednovanja kandidata.

Područje procjene odnosno vrednovanja bit će poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost osnovnoga obrazovanja.

Kandidati su obavezni pristupiti procjeni odnosno vrednovanju putem pisane procjene odnosno vrednovanja. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom **osobnu iskaznicu** ili **drugu identifikacijsku javnu ispravu** na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata. Procjeni odnosno vrednovanju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje podijeliti će im testove. Po zaprimanju testa kandidat je dužan upisati ime i prezime na za to označenom mjestu na testu. Test se piše isključivo **crnom** ili **plavom kemijskom olovkom**. Test sadrži deset (15) pitanja.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ako kandidat postupi suprotno pravilima procjene odnosno vrednovanja bit će udaljen, a njegov rezultat

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje neće priznati niti ocijeniti.

Nakon obavljene procjene odnosno vrednovanja Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje rezultat procjene odnosno vrednovanja za svakog kandidata koji je pristupio procjeni odnosno vrednovanju te utvrđuje rang listu kandidata.

Prije odluke o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost Školskog odbora ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za procjenu odnosno vrednovanje:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine, broj 87/2008., 86/2009., 92/2010., 105/2010., 90/2011., 16/2012., 86/2012., 94/2013., 152/2014., 7/2017., 68/2018., 98/2019., 64/2020)
2. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19)2008.,
3. Kolektivni ugovor za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (51/18)
4. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama(NN broj 128/18, 47/18 i 123/19)
5. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi(NN 40/14)

POSEBNO POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA ZA ZAPOSŁJAVANJE

Dostaviti:

1. Oglasna ploča škole i mrežna stranica škole,
2. Arhiva škole.