

Druga srednja škola Beli Manastir  
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-01/21-02/14  
URBROJ: 2100/23-01-21-05  
Beli Manastir, 13. 12. 2021.

Na temelju članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-01/21-02/14, URBROJ: 2100/23-01-21-01) od 30. studenog 2021. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik/ca srpskog jezika (model C) na neodređeno, nepuno radno vrijeme, za 4 sata ukupnog tjednog radnog vremena u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj objavljuje

#### POZIV NA

**razgovor (intervju) koji će se održati dana 17. 12. 2021. godine, s početkom u 14,15 sati u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir**

**Na razgovor (intervju) poziva se sljedeći kandidat koji ispunjava formalne uvjete iz natječaja, a čija je prijava pravodobna, potpuna i vlastoručno potpisana**

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Vrijeme
1.	KOVAČEVIĆ, ALEKSANDAR	14,15

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora (intervjua), ne smatra se kandidatom natječaja.

Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu.

Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način.

Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupka razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.

#### NAPOMENA:

Razgovor (intervju) će se provoditi u skladu s epidemiološkim mjerama. Molimo vas da, svjesni sadašnjih, zahtjevnih okolnosti epidemije korona virusa, strogo vodite računa o provedbi protuepidemijskih mjera, a posebice vas upućujemo na dužnost predodjenja **EU digitalne COVID potvrde ili drugog odgovarajućeg dokaza o cijepljenju, preboljenju odnosno testiranju** koje se odnosi na sve stranke koje dolaze u službene prostorije škole sukladno Članku V. Odluke o uvođenju posebne sigurnosne mjere obveznog testiranja dužnosnika,

državnih službenika i namještenika, službenika i namještenika u javnim službama, službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te zaposlenika trgovačkih društava i ustanova. Obvezno je nošenje zaštitnih maski, kao i na dužnost da kod kuće prije dolaska na mjesto testiranja izmjerite tjelesnu temperaturu. Ako je temperatura viša od 37,2°C ili ako se osjećate bolesno ili imate bilo koje znakove bolesti (odnosi se na sve simptome i znakove bolesti, ne samo na bolesti dišnih puteva), nemojte pristupiti testiranju.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

