

Druga srednja škola Beli Manastir  
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-02/23-01/01  
URBROJ: 2100-23-01-22-05  
Beli Manastir, 27. 1. 2023.

Na temelju članka 8. stavak 2. i članka 11. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-02/23-01/01, URBROJ: 2100-23-01-23-01) od 16. siječnja 2023. godine, za radno mjesto Nastavnik/ca strukovno - teorijskih predmeta - veterinarske grupe predmeta (dr.vet.med), 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme, uz uvjet probnog rada u trajanju od 4 mjeseca, koji je objavljen na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Druge srednje škole Beli Manastir, Povjerenstvo za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj objavljuje

**POZIV NA**  
**razgovor (intervju) kandidata s Povjerenstvom**  
**koji će se održati dana 2. 2. 2023. godine, s početkom u 11,30 sati**  
**u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir**

**Na razgovor (intervju) pozivaju se sljedeći kandidati**

Redni broj	Prezime i ime kandidata	Vrijeme
1.	<b>ŠKARO, KRISTIЈAN</b>	<b>11,30</b>
2.	<b>MAĐARIĆ, VLADO</b>	<b>11,45</b>

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja. Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu. Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način. Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta. Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva. Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupka razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

