

Druga srednja škola Beli Manastir  
31300 Beli Manastir, Školska 3

KLASA: 112-02/23-01/10  
URBROJ: 2100-23-01-23-08  
Beli Manastir, 24. 11. 2023.

Na temelju članka 11. i 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir, a vezano za raspisani natječaj (KLASA: 112-02/23-01/10, URBROJ: 2100-23-01-23-01) od 27. listopada 2023. godine za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu Nastavnik/ca povijesti, 1 izvršitelj/ica na neodređeno, puno radno vrijeme, za 40 sati ukupnog tjednog radnog vremena, (22 sata neposrednog odgojno-obrazovnog rada s pripadajućom količinom radnog vremena) uz obvezni probni rad od šest (6) mjeseci, nakon provedene pisane provjere znanja - testiranja kandidata, Povjerenstvo prema ostvarenom ukupnom broju bodova iz pisane provjere znanja - testiranja objavljuje:

**POZIV NA**  
**razgovor (intervju) koji će se održati u srijedu, 29. 11. 2023. godine s početkom u 13,45 sati**  
**u Drugoj srednjoj školi Beli Manastir**

**Na razgovor (intervju) poziva se prvih pet kandidata koji su ostvarili najveći broj bodova na pisanoj provjeri znanja - testiranju**

Redni broj	Zaporka kandidata	Vrijeme
1.	<b>MPOV23</b>	<b>13,45</b>
2.	<b>15171MAK</b>	<b>14,00</b>
3.	<b>STLR7</b>	<b>14,15</b>
4.	<b>12345AVALON</b>	<b>14,30</b>
5.	<b>ŠPIRO12345</b>	<b>14,45</b>

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu), smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidat koji ne pristupi razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom u navedenom vremenu ili pristupi nakon vremena određenog za početak razgovora, ne smatra se kandidatom natječaja. Kandidati pristupaju razgovoru (intervjuu) prema utvrđenom rasporedu. Povjerenstvo provodi razgovor (intervju) na način da kandidat odgovara na postavljena pitanja, simulacije rješavanja slučajeva radnog mjesta ili na drugi prikladan način. Povjerenstvo na razgovoru (intervjuu) s kandidatom procjenjuju profesionalne ciljeve i interese, motivaciju za rad, te osobne karakteristike kandidata za rad u školi u svezi radnog mjesta. Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat na razgovoru (intervjuu) zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva. Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenog na provedenom postupka razgovora (intervjua) koji objavljuje na mrežnoj stranici Škole, te zajedno sa izvješćem o provedenom postupku dostavlja ravnatelju Škole na daljnje postupanje.

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata