**VRSTA I NAČIN TESTIRANJA**

S kandidatima prijavljenim za radno mjesto računovodstvenog radnika, provest će se dvije faze testiranja. Prva faza testiranja bit će pisana provjera znanja kandidata (pravni izvori navedeni su u prilogu), a druga faza bit će razgovor Povjerenstva s kandidatima (intervju koji će obuhvatiti procjenu sposobnosti, izražavanja, profesionalnih ciljeva i interesa, motivacije za rad kao i poznavanje rada na računalu).

 Kandidat koji neće pristupiti testiranju više se neće smatra kandidatom u postupku.

U svakoj fazi testiranja kandidat mora ostvariti minimalno 20 bodova, u protivnom ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

 U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Provjera znanja obavlja se pisanim putem. U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja.

 Nakon provedenog intervjua Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na pisanom testiranju i intervjuu.

Kandidati se pozivaju u svaku fazu testiranja putem poziva objavljenog na mrežnoj stranici škole i neće se posebno osobno pozivati.