

Temeljem čl. 58 st. 2 Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 154/14, 94/18,96/18), Školski odbor Industrijsko-obrtničke škole, Nova Gradiška na prijedlog ravnateljice Industrijsko-obrtničke škole, Mirele Brlić-Trnka, prof. na šestoj sjednici donio je dana 21.4.2022.

## **PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **I. UVODNE ODREDBE**

#### Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Svrha donošenja ovog pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite učenika, radnika i imovine Industrijsko-obrtničke škole Nova Gradiška, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima u Industrijsko-obrtničkoj školi Nova Gradiška (u daljnjem tekstu školi).

#### Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića
- Zabranu provjere alkoholiziranosti
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- Suradnju ovlaštenika poslodavca (ravnatelja), sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama Škole.

## **II. IZUZEĆA**

### **Članak 5.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnika koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog zaposlenika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## **III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **Članak 6.**

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u prostorijama i prostoru škole. Radnik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada. Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih učenika i radnika škole kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika i učenika, te imovinu poslodavca.

### **Članak 7.**

Pod pojmom „alkohol“ smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 8.**

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi. Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti poslodavcu i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom. Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

#### IV. TESTIRANJE

##### Članak 9.

U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, neposredni rukovoditelj radnika obavezan je zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika ili potvrdi opravdanost sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Potrebu testiranja određuje ravnatelj, odnosno ovlaštena osoba od ravnatelja sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih učenika i zaposlenika. Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

##### Članak 10.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

##### Članak 11.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku - alkometrom. Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim Pravilnikom o mjeriteljskim i tehničkim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

##### Članak 12.

Utvrdjivanje da li je radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja komisija (ovlaštene osobe) u sastavu od tri člana od kojih bar jedna mora biti posebno obučena za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

##### Članak 13.

Komisiju od tri člana čine:

1. stručnjaka zaštite na radu
2. povjerenik zaštite na radu
3. neposredni rukovoditelj radnika

U slučaju da Škola nema stručno osposobljenu osobu obučenu za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri, Škola može angažirati:

- ovlaštenog specijalistu medicine rada;
- zdravstvenu ustanovu s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje;
- ili stručno osposobljenu osobu iz ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom škola sklopi ugovor za preliminarno testiranje.

#### Članak 14.

Prije početka testiranja komisija mora radnika upoznati s postupkom testiranja. Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog Pravilnika (PRILOG 1.)

#### Članak 15.

O provedenom testiranju komisija sastavlja zapisnik u najmanje (3) primjerka od kojih (1) zadržava komisija, (1) poslodavac a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuju svi članovi komisije i radnik. Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (PRILOG 2.).

#### Članak 16.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je zaposlenik odbio testiranje.

#### Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### **V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

#### Članak 18.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom. Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrci testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

#### Članak 19.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovoga Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### Članak 20.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio Zapisnika.

## VI. MJERE

### Članak 21.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju („NN“ br. 80/13. i 173/13. i 98/19) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenoga osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti („NN“ br. 75/14. i 154/14., 79/15., 105/16., 40/17., 66/17., 109/17., 132/17., 119/18. i 41/19.). Zaposlenik koji radeći po utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi, mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere – sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o utvrđenoj vrijednosti alkohola.

### Članak 22.

(1) Mjere izrečene zaposleniku mogu biti usmeno upozorenje uz savjet radniku i privremeno udaljavanje s mjesta rada, pismeno upozorenje radniku uz zabranu rada i privremeno udaljavanje s radnog mjesta, upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

### Članak 23.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera stupnjevima alkoholiziranosti ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

- |   |
|---|
| 1. 1.) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi); |
| 2. 2.) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).   |

### Članak 24.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

## SANKCIJE

Stupanj alkoholiziranosti	1. prekršaj	2. Prekršaj	3. prekršaj	4. prekršaj
<b>Pripito stanje</b>	Usmena opomena uz savjetovanje radnika – privremeno udaljavanje sa radnog mjesta	Pisana opomena – privremeno udaljavanje sa radnog mjesta	Privremeno udaljavanje s radnog mjesta Opomena uz mogućnost otkaza ili mjera obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
<b>Pijano stanje</b>	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje sa radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja	Mjera otkaza	

### Članak 25.

(2) Izrečene mjere se unose u dosje radnika, izriče ih ravnatelj na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (Prilog 2. Pravilnika).

(3) Izrečena mjera usmene opomene pri alkoholiziranosti - Pripito stanje (u tabeli: Stupanj alkoholiziranosti – Pripito stanje – Prvi prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne godine, nakon čega njen učinak prestaje.

(4) Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere i stavka 2. Ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

### Članak 26.

(1) Škola poduzima i preventivne mjere kroz obavještanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i slično.

(2) Provedbu preventivnih mjera organizira škola kroz suradnju sa specijalistom medicine rada s kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite te s povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

### Članak 27.

(1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način na koji je donesen. Pravilnik je dostupan radnicima putem oglasne ploče i web stranice škole.

(2) Primjerak Pravilnika uručuje se povjereniku za zaštitu na radu.

Članak 28.

(1) Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način i muški i ženski rod.

Članak 29.

(1) Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči škole 21. 4. 2022. godine te stupa na snagu osmog dana od dana objave.


U Novoj Gradiški, 21. travnja 2022.

Predsjednik Školskog odbora:  
Sandra Berić, prof.

  
\_\_\_\_\_

Klasa: 007-02/22-01/04  
Ur.broj:2178-15-06/22-2

Ravnateljica:  
Mirela Brlić-Trnka, prof.ped.

  
\_\_\_\_\_

## **Prilog 1.**

### **Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu**

#### **Članak 1.**

*(1) Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Industrijsko-obrtničkoj školi, Nova Gradiška (u daljnjem tekstu: škola) propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada.*

#### **Članak 2.**

*(1) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholoznog pića. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.*

#### **Članak 3.**

*(1) Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna dnevna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i neposrednog okoliša školske zgrade u vrijeme koje, prema vlastitoj procjeni odredi ravnatelj. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholožno piće ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholožno piće*

*(2) Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.*

*Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.*

#### **Članak 4.**

*(1) Svi radnici škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostoru i neposrednom okolišu školske zgrade podložni su testiranju.*

#### **Članak 5.**

*(1) Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se uređaj sukladan propisima.*

#### **Članak 6.**

*(1) Komisija je ovlaštena za testiranje alkoholiziranosti.*

*(2) Za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri treba biti obučen najmanje jedan član komisije.*

#### **Članak 7.**

*(1) U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika. U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik po utjecajem alkohola.*

*(2) Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili automobilu vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.*

#### **Članak 8.**

*(1) O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih*



pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje alkoholiziranosti.

(2) Po završetku testiranja komisija priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada kao i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

(2) Potom se pristupa potvrđivanju rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane komisije, i ispitanika. U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisivanja Zapisnika, Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga svi članovi komisije i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

(3) Sam nedostatak potpisa zaposlenika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

#### Članak 9.

(1) Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola ravnatelj privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

(2) Ravnatelj treba zaposleniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije škola ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

(3) Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika. Radnik za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga o udaljavanju s rada.

(4) Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, ravnatelj na temelju nalaza komisije pozvat će mjerodavnu redarstvenu službu.

#### Članak 10.

(1) Komisija Zapisnike o obavljenim testiranjima alkoholiziranosti dostavlja u tajništvo škole, a u slučaju utvrđene alkoholiziranosti uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju uz zapisnik se sastavlja i zahtjev za pokretanje postupka zbog povrede radne obveze.

#### Članak 11.

(1) Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti zaposlenika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

#### Članak 12.

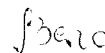
Izmjene i dopune ovog Postupovnika obavljaju se na način na koji je donesen.

Ravnatelj škole osigurava da je jedan primjerak Postupovnika dostupan radnicima, a jedan se primjerak uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.

#### Članak 13.

Ovaj Postupovnik obavljen je dana 21. travnja 2022. godine, te stupa na snagu osmog dana od dana objave.

Predsjednik Školskog odbora:  
Sandra Berić, prof. ped.



Ravnateljica:  
Mirela Brlić-Trnka, prof.ped.



Industrijsko-obrtnička škola  
Nova Gradiška  
Ljudevita Gaja 22

### ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14.) i Pravilnika \_\_\_\_\_

Ime i prezime ispitanika: \_\_\_\_\_

Mjesto i datum ispitivanja: \_\_\_\_\_

**Zaposlenik je upozoren na odredbe Članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.**

Zaposlenik je: PRISTUPIO PROVJERI / ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.

Prema izjavi zaposlenika, zaposlenik JE UZIMAO / NIJE UZIMAO alkoholna pića PRIJE RADA / ZA VRIJEME RADA, koja \_\_\_\_\_, vrijeme uzimanja \_\_\_\_\_ sati, u količini \_\_\_\_\_ ili drugo \_\_\_\_\_.

Ispitanik JE / NIJE zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Ispitanik JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ, pušio je prije \_\_\_\_\_ sati \_\_\_\_\_ minuta, ZATEČEN DA PUŠI, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra \_\_\_\_\_, koji je upotrijebljen u \_\_\_\_\_ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od \_\_\_\_\_ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik JE - NIJE pod utjecajem alkohola.

Ispitanik PORIČE – NE PORIČE da je pod utjecajem alkohola, te PRIHVATA – NEPRIHVATA rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da JE- NIJE počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Industrijsko-obrtničke škole Nova Gradiška i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

Ponudjen je siguran prijevoz do mjesta stanovanja. DA / NE

Radnik je PRIHVATIO / ODBIO poziv.

Pozvan je član obitelji. DA / NE

Radnik je ODBIO / PRIHVATIO pozivanje člana obitelji.

*Napomena*

Potpis ispitanika/ce:

\_\_\_\_\_

Ispitivanje obavila komisija:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

U Novoj Gradiški, \_\_\_\_\_

Ravnateljica: Mirela Brlić-Trnka, prof.

